



宣教士的產生與培育

林兆源

香港平安福音差會總幹事

引言

培育宣教士的基地，非地方教會莫屬。然而，教會卻苦惱著，似找不到半點兒竅門，不知如何做才培育出成功的宣教士，使他們可以在主的禾場上服侍。在筆者服侍教會（香港平安福音堂）的差傳事工指引中，「宣教士的政策」一項包括了「招募與關懷」、「生命與追求」和「與教會及差會的關係」等。這正說明地方教會在培育、支援及差派宣教士上，擔負起非常的責任。我們必須好好學習，明白權責與分工的關係，同心為神國努力。

地方教會：孕育宣教士的搖籃 —— 生命與異象

有牧者說得好：教會需要為產生高素質宣教士負責，而不是為宣教士的數量負責。宣教士在教會中成長，大致上他的生命素質來自教會。成功宣教士的性情和靈性必須被人羨慕欣賞，這樣說來，他的教會必定是能夠使信徒在靈性及性情上成長的地方。

宣教士服侍神也服侍人，他們要對當地人表達神的愛，要在團隊中活出愛，要與所接觸、共處的每一個人表彰基督無私的愛，



他們如何能這樣服侍呢？就是從教會生活及服侍中學習。我們必須謹記，包括基督徒在內的大部份人，犧牲捨己並非與生俱來；生命成長必須付上代價與操練，而教會就是信徒生命操練的學堂，是屬靈成長坊，是鍛鍊出美好生命的場所。

各差會都盼望在教會中招募「完美」的宣教士，可惜他們總是失望，因為世上根本沒有這樣的工人。相反地，宣教士是不住在錯誤中學習、在改進中成長。我們看到，成功者並非是那些不會犯錯的人，而是那些虛心學習、明白自己有限、勇於承認錯誤和樂意學習改進的人。請問教會是不是一個可以提供學習的地方？讓基督徒偶而犯錯（當然不是故意的），並給予指導，使其得以學習改進。教會既是「成全聖徒」（perfecting of the saints）的地方，就讓「準宣教士」好好發現及操練神所賜給他的屬靈恩賜與生命素質。

再者，信徒為甚麼參與差傳事工而成為宣教士呢？因為他們對神的國度有合乎《聖經》的領會與認同。神的國並非限於地上一、兩家教會，不論個別教會如何增長，這世界仍有半數以上的人沒有機會聽聞福音，這對那些以神國為念的信徒來說，使他們心中甚感不安，在基督再臨之前的日子中，必須好好把握機會，雖然要飄洋過海，或是攀山越嶺，這些宣教士為了神國度的擴張，要離開本地本族本家，也在所不惜。請問他們如何能有如此的心胸與思想？除了個別的例子外，當然歸功於所參與的教會。這樣



的教會，不要為自己的成功而沾沾自喜，反而要為那未聞福音之地難於忘懷。故此，可以在崇拜中安排為普世代求的環節，在恆常的教會祈禱聚會有專為差傳事工代禱的主題，在壁報板上有引人注目的宣教標題，在週刊上編刊普世福音事工動態，就這樣，一點一滴地把普世國度觀建立起來，產生出心繫神國、勇於到前線為主爭戰的宣教人材；同時在後方的信徒，也因胸懷普世而作出強大的差傳支援。

林安國牧師指出宣教士生命成長有八方面，而每一方面教會皆擔任支援的角色的，而筆者加上行動演繹一項；如以下的圖表：

宣教士生命的八階段	教會支援角色	行動演繹
呼召獻身	裝備訓練	主日學 / 查經班（從學生到教師）；事奉學習（從團契職員到長執崗位）
教會肯定	認同支持	心志、性格、忠心與團隊技巧的裝備
差派出發	基地後勤	設專屬祈禱支援組、愛心金錢齊參與
工場適應	不斷支援	定期聯繫、教牧探望、訪宣隊協助發展
首期衝刺	系統支援	聯繫差會、明白優劣得失，計劃未來「補給」，如技術、專業、神學裝備等



回歸述職	欣賞接納	安排聚會、傳遞異象、個人分享、重整生命、工作計劃配合等
重上征途	再次委身	禱告差派、再次肯定教會角色、鼓勵信眾多元化參與
告老歸田	伙伴到底	堅持以上各項直到主的雲柱火柱再起

—— 我們深信，成功的宣教士始於成功的教會，求主興起更多這樣的教會。

地方教會：甄選宣教士第一關

—— 推薦與支援

地方教會如要聘任傳道牧師，一般都會謹慎行事：面談、試講、參考推薦人的意見等。對於宣教士甄選，似乎就較「兒戲」。在116家西方教會曾就甄選宣教士進行調查的結果，百份之四十表示單靠面談；百份之二十五的教會表示重視信仰審查；十六家教會表示沒有特定的制度與方式；只有六家教會要求專業的心理輔導測驗。如此說來，聘任傳道牧師比聘任宣教士更嚴謹慎重。甚麼是作宣教士的優先條件呢？比方：良好的人際關係往往是決定宣教士日後事奉的果效，這包括他在教會中與信徒的關係，也從他與同工的關係中可預見日後的果效或困難。



教會要「成功地」甄選出合乎資格的宣教士，教會領袖必須要作好自我準備。首先，教會領袖必須肯成為差傳學生，學習差傳基本理論。他們應該明白宣教士在不同階段的需要，以至知道教會要如何支援他，及扶立他成為怎樣的宣教士等。以下幾方面或許可提供作為參考：

一·如何開始及發展一個新的宣教事工？支持或差派教會對「投入」在這個工場五年、十年或更長日子之後有甚麼期望？

二·如何安頓新到任的宣教士？他如何適應新的文化及語言？探討為甚麼宣教士在初期總是被當地文化的魅力所吸引，後來卻產生抗拒，最後又甘心地接受並適應？

三·如何運用宣教基金？例如：應否以經濟支持在非洲當地的弟兄進修神學？這種支持有何利弊？如何以經濟幫助當地教會領袖而不會令他產生過分倚賴的後遺症？

其次，教會領袖應建立牧養未來或現任宣教士的技巧。假若能發掘出有潛質作宣教士的信徒，用合宜的方法鼓勵並牧養他們，使他們能走上宣教路，是好得無比的。對於那些在工場中的宣教士，也應給予適切的輔導幫助。至於在貧窮人中作宣教事工的主僕，就更應有效地推動信徒支持此類事工，惟要小心，避免產生不健康的依賴。



再者，地方教會的牧者領袖，要將所領受的差傳認識及理念，透過制訂宣教政策而具體化。好的差傳政策有以下的優點：

一· 鼓勵對艱深問題作出反省，避免因領袖的魅力而產生偶像化心理。

二· 使決策過程更理性，避免混亂和前後矛盾，誤會及創傷。

三· 不要遷就個人關係而產生不公平，教會的宣教士政策要清楚釐訂；釐清教會、宣教士及差會之關係；也讓會眾明白教會在差傳事工的方向。

四· 處事的方針要能持之以恆，避免每次有人加入時都要重新討論。

以上政策的落實，成為培育、幫助信徒踏上工場的重要指標。教會中的長老、牧者或其他相關人士，應不斷檢討對甄選過程、支援、督導和關懷宣教士等工作，促使沒有停頓的反省與學習。

宣教士與母會或差派教會的關係

有些服侍主的人，抱著「以色列中只剩下我了」的錯覺，結



果使他在「成功時」陷在自我膨脹的危機中，或在「挫敗時」落在極度孤單絕望裡。宣教士必須明白，他是在一個屬靈的團隊中配搭服侍。這包括兩個層次：宣教士與代禱肢體及母會之間的團隊，以及宣教士與差會同工和當地同工之間的團隊。前者是後者的基礎支持，要在工場上有美好的成效，必須在前者的關係中投放時間精神，不要以為「能到工場就好了」，宣教士不在母會關係中耕耘，虧損的不單是自己，連神國度的擴張也受影響。

一·心志與目標

宣教士對母會或支持群體應該有以下的心志或目標：

（一）建立教會肢體對宣教的負擔

宣教負擔可以是個人性的，但過分個人性至終變成孤芳自賞式的理想追求，為甚麼不可以讓其他人分擔你的負擔呢？為甚麼宣教事工總是由宣教士帶頭，而教會在其後吃力地追趕呢？假若教會上下都能領受宣教的負擔，宣教事工就不再是宣教士個人的抱負和服侍，而變成是教會的佈道方向與目標，可以推動全教會全面投入。

（二）建立教會對宣教的支持

理念沒有落實的渠道是不切實際的，肢體肯參與，表示認同與委身；假若他們不知如何入手，宣教士就要為他們「開路」，有路就可以走，要使信徒在金錢、禱告、關心等事上皆有路可走。



（三）建立教會中對宣教有負擔之肢體對宣教的認識

找接班人是每一位屬靈領袖之必然職責，宣教士應發掘宣教新血，不要錯過在教會中對宣教有熱誠的信徒，多一點分享、多一點禱告、多一點培育，在神的工場上就可以多一個工人。

（四）建立教會與宣教士參與之宣教事工的關係

最後，人總會離去，人去樓空的情景是淒涼的，宣教士所參與的事工中，也讓支持教會可以一同參與，或是禱告，或是金錢，或是探望，透過關懷建立關係，而且一直發展下去，即在宣教上結為伙伴，何其美好。

要達到以上的目標，宣教士的「宣教工場」就變成兩個了，一個是「在後方的教會與肢體」，另一個是「在前方的工場」。哪一個比較重要呢？相信你們已心中有數。這樣說來，宣教士的心胸要闊、心志要堅、異象要清、屬靈品德要「勁」（粵語，意高超）！

二· 宣教士與母會的瓜葛或「茶煲」（註）

斯坦·史密斯（Stan Smith）在 *Evangelical Mission Quarterly* 中曾指出，宣教士與母會或其差派教會，常有糾纏不清的恩怨，當中錯綜複雜，要能同心合一，必須面對這些問題，要超越自我，才能讓神作工。以下列舉幾方面：

註：粵語諧音，意麻煩，來自英文的trouble。



(一) 差派教會視宣教士為擴張本身對會眾操控的影響力之手段，而宣教士也視對方為達成自己宣教實踐的途徑而已。

(二) 差派教會在計劃時，並不尋求或聽取宣教士的看法。

(三) 差派教會同工之待遇，往往較宣教同工為高，這對宣教同工形成一種無奈的「差距」。然而在另一方面，宣教同工卻得到「額外的照顧」，例如休假機票、子女國際學校教育津貼等，也會形成反向的「差距」。兩者間的妒忌與不憤也會使同心合一變成不可能。

(四) 差派教會的領袖恣意批評宣教士在工場上不能「本色化」，例如不明白處境就批評宣教士不肯在貧民區中居住，要求以汽車代步被指摘為注重「物質享受」等。

(五) 差派教會對宣教士有不切實際的期望，加添無謂的工作壓力，例如要求宣教士記錄每分每毫的開支，作為教會經濟支持的根據；或是每週寄回工作日程記錄，作為支持宣教士的評估。

(六) 差派教會的領袖探望工場及宣教士時，因時間安排緊湊，根本沒有足夠時間作個人牧養、輔導及建立生命。

以上數點只不過是冰山一角，教會、宣教士及差遣團體，必



須要正視這些現象，謙卑地承認自己的不足，互相學習，彼此代求，才有機會在其中找到出路，同心為天國的福音努力。

總結

今天大使命教會當留意「宣教士的產生與培育」，徒然呼喊「熟透禾場待你收」，卻看見一個個「失敗受傷」的工人回流是非常可惜的。差會當禱告，讓聖靈帶領合適者來配搭參與；教會當禱告，期望在會眾中能產生有素質的工人；宣教士當禱告，明白神既對教會、差會寄予厚望，就當盡力完成託付，為主打那美好的仗。

（本文原載於《華傳》第三期，二〇一〇年五至六月，蒙華人福音普世差傳會允許轉載，謹此致謝。內容按華福中心出版格式及用字原則修改。）

世界華福中心
C C C O W E